

Neben Faktoren wie der hohen Qualität unserer Produkte, liegt die Basis unserer Geschäftsgrundsätze auf einem ethischen, verantwortungsbewussten sowie gesetzestreuem Umgang mit Kunden, Lieferanten sowie den Ressourcen der Natur. Die Einhaltung der national geltenden Gesetze und Vorschriften haben für uns absolute Priorität – sowohl in unserem Hause als auch bei unserer Lieferantenauswahl sowie der Aufnahme von landwirtschaftlichen Betrieben in die Erzeugerorganisation agrimed. Bei Abweichungen, die bei unseren Landwirten oder Lieferanten festgestellt werden, werden Korrekturmaßnahmen gefordert und nachverfolgt.

agrimed verpflichtet sich die nachfolgenden Verbote und Regeln der in den SA8000-Standards enthaltenen Konventionen bzw. die Empfehlungen der ILO/UN (International Labour Organization/United Nations) sowie das entsprechende europäische Recht (Grundgesetz, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Arbeits- und Sozialrecht, u.a.) zu respektieren sowie einzuhalten.

Diese beinhalten:

- die Einhaltung der weltweiten Menschenrechte
- das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit
- die Schaffung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung inklusive erforderlicher Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen und Gesundheitsschäden
- das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen der Mitarbeitenden
- das Verbot von Diskriminierung (bei Einstellung, Bezahlung, Beförderung oder Entlassung wegen nationaler Herkunft, Religion, Behinderung, Geschlecht, sexueller Orientierung, politischer Zugehörigkeit oder Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft)
- das Verbot ungesetzlicher und ungerechtfertigter disziplinarischer Maßnahmen (Anwendung oder Duldung psychischer oder körperlicher Zwangsmaßnahmen oder verbaler Misshandlung)
- die Einhaltung der Arbeitszeiten (entsprechend der geltenden Gesetze, Industrienormen oder Tarifverträge über die Arbeitszeit (nicht mehr als 48 Stunden/Woche und 8 Stunden/Tag, mindestens ein freier Tag in jeder siebentägigen Periode; ggf. können Ausnahmegenehmigungen für eine Verlängerung der Arbeitszeiten nach Absprache mit den betroffenen Mitarbeitenden beantragt werden)
- die Einhaltung der angemessenen Vergütung (mindestens gesetzlicher Mindestlohn)
- die jeweils gültigen Rechtsvorschriften über Umweltschutz und Nachhaltigkeit werden eingehalten
- Fairness im Wettbewerb
- keine Duldung von Korruption

Zudem fühlt sich agrimed besonders im Bio-Anbau sowie in der -Verarbeitung den Richtlinien der UEBT (Union for Ethical BioTrade) gegenüber verpflichtet, welche für eine nachhaltige, respektvolle Beschaffung natürlicher Rohstoffe steht.

Die Leitmotive der UEBT beinhalten:

- Erhaltung der Biodiversität
- Nachhaltige Nutzung der Biodiversität
- Gewinnteilung zwischen Unternehmen und Gemeinden durch die Nutzung von Biodiversität
- Nachverfolgbarkeit, um die Ursprünge der natürlichen Inhaltsstoffe identifizieren zu können
- Einhaltung nationaler und internationaler Vorschriften
- Angemessene Arbeitsbedingungen für Mitarbeitende sowie Sicherstellung der lokalen Ernährungssicherheit
- Kein „Landgrabbing“, stattdessen Maßnahmen, um illegale Nutzung zu vermeiden

Besides producing high quality products, our business principles are based on ethical, responsible and law-abiding dealings with customers, suppliers and nature's resources. Compliance with nationally applicable laws and regulations is an absolute priority for us - both in-house and in our selection of suppliers, as well as in the inclusion of farms in the agrimed farmers organization. Corrective action is required and followed up on any deviations found among our farmers or suppliers.

agrimed undertakes to respect and comply with the following prohibitions and rules of the conventions contained in the SA8000 standards and the recommendations of the ILO/UN (International Labour Organization/United Nations) as well as the corresponding European law (Basic Law, General Equal Treatment Act, Labor and Social Law, etc.).

These include:

- the observance of worldwide human rights
- the prohibition of child and forced labor
- the creation of a safe and healthy working environment, including the necessary measures to prevent accidents and damage to health
- the right of employees to freedom of association and collective bargaining
- the prohibition of discrimination (in hiring, payment, promotion or dismissal on the grounds of national origin, religion, disability, gender, sexual orientation, political affiliation or trade union membership)
- the prohibition of unlawful and unjustified disciplinary measures (use or toleration of psychological or physical coercion or verbal abuse)
- compliance with working hours (in accordance with applicable laws, industry standards or collective agreements on working hours (no more than 48 hours/week and 8 hours/day, at least one day off in each

Ethical principles

Erstellt von: JP

Freigegeben von / am: MHE/26.08.2021

Ersetzt Version/ vom: 001/30.06.2020

seven-day period; if necessary, exemptions may be requested to extend working hours after consultation with the employees concerned)

- o compliance with appropriate remuneration (at least statutory minimum wage)
- o compliance with the applicable legal provisions on environmental protection and sustainability
- o fairness in competition
- o no toleration of corruption

In addition, agrimed is committed to the guidelines of the UEBT (Union for Ethical BioTrade), which stands for sustainable, respectful procurement of natural raw materials, especially in organic cultivation and processing.

The guiding principles of the UEBT include:

- o Conservation of biodiversity
- o Sustainable use of biodiversity
- o Sharing profits between companies and communities through the use of biodiversity
- o Traceability to identify the origins of natural ingredients
- o Compliance with national and international regulations
- o Adequate working conditions for employees as well as ensuring local food security
- o No "land grabbing", instead taking measures to avoid illegal use.



Martin Herrmann, Geschäftsführung / CEO